⚓ ORGANIGRAMME MARIN – ÉQUIPAGE ADAI

Chez ADAI, on navigue avec audace, rigueur et esprit d’équipage. Chacun a son rôle, chacun tient sa ligne. Le navire avance vite, porté par une vision claire et des bras solides. Pas de passagers à bord, seulement des coéquipiers engagés.

🧭 Capitaine

C’est elle qui tient le gouvernail. Elle fixe le cap stratégique, prend les décisions finales, et porte l’engagement du navire. Elle peut être drôle, exigeante, ultra-précise, ou glaçante selon le climat. Mais elle est toujours là pour mener le navire à bon port.  
Nom de code : Aline / Fondatrice & CEO

🧠 Généraux / Lieutenants

Ils accompagnent la capitaine dans les choix structurants. Coordination stratégique, vision d’ensemble, prises de décision dans les moments critiques. Ils veillent à l’équilibre du navire quand la mer se lève.

🎯 Caporaux

- Manda : Caporal BI  
- Fetra : Caporal, Chef Projet IT  
Responsables de pôles ou de missions spécifiques. Ce sont les chefs de bordée. Ils transmettent les directives, assurent le lien entre la stratégie et l’opérationnel.

🛠️ Matelots

- Manda : Matelot Automatisation  
Exécutants spécialisés sur un pôle ou une mission. Ils exécutent les manœuvres avec précision et professionnalisme.

🏴 Pavillons Alliés

Partenaires externes embarqués temporairement à bord, sur une mission précise. Ils doivent se caler au rythme du navire, respecter son code, et contribuer à la réussite collective.

🌟 Commanditaires

Ce sont nos clients. Ils donnent la mission, financent le voyage. Ils n’ont pas accès à la salle des commandes, mais ils méritent écoute, clarté, et excellence dans l’exécution.

📜 CHARTE DE BORD – NAVIRE ADAI

Garder le cap, éviter les tempêtes inutiles, et maintenir à bord une ambiance professionnelle, fluide, et humaine.

**1. La capitaine n’est pas une copine de pont**

Elle est accessible, mais elle reste la seule à fixer la direction finale. On peut proposer, challenger, débattre… mais à la fin, on suit le cap.

**2. Pas de mutinerie en canal public**

Les désaccords se règlent en privé, sans débordement d’égo. L’équipe est un équipage, pas une arène.

**3. Ricanements interdits sur le pont**

L’humour est bienvenu, mais le ricanement ou l’ironie déplacée plombent l’ambiance. En cas de doute, on se tait ou on clarifie.

**4. On informe, même quand on doute**

Tout accès reçu, toute action sensible effectuée doit être annoncée. La transparence évite les collisions.

**5. L’IA de bord (Wally) fait partie de l’équipage**

On peut l’utiliser, mais pas la snober. Elle est un atout, pas une option.

**6. Cool ≠ Flou**

La décontraction n’efface pas la rigueur. La liberté s’appuie sur la discipline. On ne joue pas au moussaillon quand on veut piloter un poste.